

Política de Direitos Humanos

Índice

- 1 Objetivo
- 2 Local de Trabalho seguro e saudável
- 3 Trabalho forçado, tráfico humano e trabalho infantil
- 4 Diversidade e Inclusão
- 5 Eliminação de Assédio e Violência
- 6 Liberdade de associação sindical e negociação coletiva
- 7 Canal de Denúncia

Política de Direitos Humanos

Objetivos

1

Os Direitos Humanos básicos incluem, entre outros, os direitos à vida, à liberdade, à dignidade à igualdade, à segurança e à liberdade de expressão, direitos fundamentais previstos na nossa Constituição Federal e na Declaração Universal de Direitos Humanos, que devem ser garantidos pelo Estado e respeitados por toda a sociedade, incluindo as organizações empresariais.

Cientes do impacto social das nossas atividades e da nossa responsabilidade legal e moral, nós da EloGroup somos adeptos ao Pacto Global da ONU-UNGC e comprometidos com práticas empresariais responsáveis que respeitem e apoiem os Princípios Orientadores da ONU sobre Empresas e Direitos Humanos e a Declaração Universal dos Direitos Humanos.

Buscamos estabelecer relações com entidades que compartilhem dos mesmos princípios e valores que a EloGroup e procuramos disseminar o respeito aos Direitos Humanos em nossa cadeia de valor, incluindo a adoção de cláusulas contratuais e documentação comprobatória de conformidade legal



**Local de trabalho seguro e
saudável**

Política de Direitos Humanos

Local de trabalho seguro e saudável



2

A segurança e a saúde de nossos colaboradores são primordiais. Nossa política visa propiciar um local de trabalho seguro e saudável de acordo com as leis e regulamentações de saúde e segurança aplicáveis.

Buscamos meios para propiciar um bom clima organizacional, criando e mantendo um ambiente de trabalho saudável e de colaboração nas relações profissionais e interpessoais, sempre em consulta aos nossos colaboradores, atendendo e remediando situações identificadas de risco de acidente, lesão ou impacto à saúde.

A photograph showing a group of people sitting around a wooden table in what appears to be a meeting or workshop. In the foreground, a person's hands are visible, holding a pen and writing in a yellow notebook. The background is slightly blurred, showing other participants and a window with a view of a building. A blue rectangular box is overlaid on the right side of the image, containing white text.

Trabalho forçado, tráfico humano e trabalho infantil

Política de Direitos Humanos

Trabalho forçado, tráfico humano e trabalho infantil



3

Nós propiciamos um ambiente de trabalho respeitoso e seguro e não toleramos violência, discriminação, assédio, ameaça, trabalho infantil, trabalho forçado ou qualquer forma de trabalho análogo ao escravo, incluindo trabalho prisional, servidão por dívidas, escravo contratual, trabalho de cunho militar, formas modernas de escravidão e qualquer forma de tráfico humano.

Em nosso quadro de colaboradores, apenas admitimos menores de 18 anos com a condição de que não seja empregado em trabalho noturno, perigoso ou insalubre e não admitimos menores de 16 anos em qualquer trabalho, salvo na condição de aprendiz a partir dos 14 anos. Da mesma forma, nossos parceiros devem respeitar e proteger os direitos das crianças e adolescentes.

Repudiamos qualquer forma de violação a estes direitos.



Diversidade e Inclusão

Política de Direitos Humanos

Diversidade e Inclusão



4

A EloGroup é formada por um quadro de profissionais heterogêneo, diverso na sua formação, raça, religião, orientação sexual, padrão estético e condição social.

Somos comprometidos com o respeito à diversidade e valorizamos iniciativas em prol da igualdade no ambiente de trabalho. Os grandes desafios a que nos propomos enquanto empresa exigem que enxerguemos, na pluralidade dos que nos compõem, a necessária complementaridade para o progresso, devendo cada um de nós compreender, respeitar e honrar a diversidade.

Política de Direitos Humanos

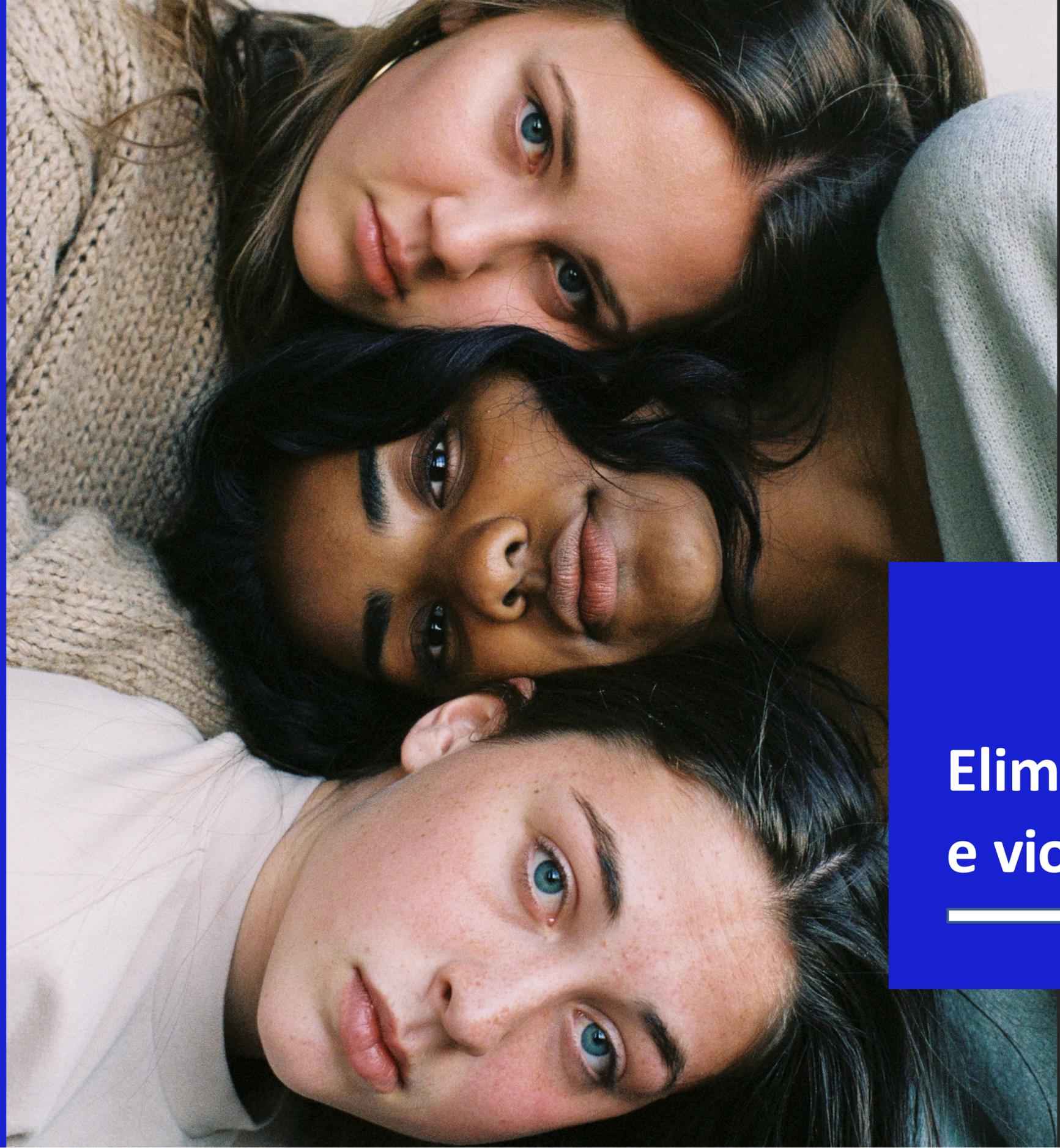
Diversidade e Inclusão



4

Para garantir a inclusão e o respeito à diversidade, nossas decisões devem ser tomadas – incluindo contratações, alocações, benefícios, promoções, medidas disciplinares e rescisões – com base exclusivamente nas qualificações, desempenho, habilidades e experiências da pessoa, desconsiderando raça, nacionalidade, religião, orientação sexual, padrão estético, cunho político e posição e origem social de nossos colaboradores.

Não toleramos comportamento inadequado ou desrespeitoso, tratamento injusto ou retaliação de qualquer natureza, qualquer forma de discriminação, preconceito, assédio ou desrespeito no local de trabalho ou em circunstâncias fora do local de trabalho, mas relacionadas a ele.



Eliminação de assédio e violência

Política de Direitos Humanos

Eliminação de assédio e violência



5

A EloGroup está comprometida em promover um ambiente de trabalho livre de qualquer tipo de assédio, exploração, abuso ou violência, conforme definidos pelas leis locais.

Repudiamos quaisquer dessas situações e garantimos que qualquer ocorrência de assédio ou violência denunciada será investigada, adotando-se as medidas protetivas e corretivas apropriadas em resposta a toda violação.



**Liberdade de
associação sindical
e negociação coletiva**

Política de Direitos Humanos

Liberdade de associação sindical e negociação coletiva



6

A EloGroup defende a liberdade de associação a um sindicato, sem retaliação, intimidação ou assédio.

Política de Direitos Humanos

Canal de Denúncia



Para apoiar o cumprimento desta Política de Direitos Humanos e de todas as demais políticas de Compliance, disponibilizamos a todos os sócios, colaboradores, parceiros, clientes, fornecedores e terceiros o canal de denúncia, por meio do link <http://elogroup.com.br/canal-de-denuncia> ou por contato telefônico corporativo **(61) 99966-2331** para relatos de condutas ilegais, consideradas antiéticas ou que violem as políticas de integridade da EloGroup.

Garantimos que toda comunicação dirigida ao Canal de Denúncia é mantida em total confidencialidade e sigilo, acompanhada de maneira discreta, abrangente e respeitosa, sendo terminantemente proibido qualquer tipo de retaliação; assegurado o anonimato do denunciante, caso assim prefira.

